



#### Единая общероссийская справочноинформационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

# Госдума поддержала внедрение управления профессиональными рисками в организациях

подробнее



СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

КАНРОВАТИВНАЯ И СПРАВОЧНАЯ КИДАМЧОФНИ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА Государственное управление

Государственный надзор и контроль

Аккредитация организаций,

LABOATIA



#### Реформа контрольной и надзорной деятельности

С 1 января 2021 года заработает новая система контрольнонадзорного законодательства

Акты, содержащие обязательные требования:

**2 628** отменяемых актов

АКТОВ К ПРИНЯТИЮ

1 836 отменено актов

ПРИНЯТО АКТОВ

орган власти осуществляющий нормативно-правовое регулирование

органа власти реализующих контрольнонадзорные функции

43 отраслевые рабочие группы

🖍 РАССКАЗАТЬ ПРО АБСУРД

postanovlenie-1441.pdf ^



#### ОБЪЕМ ИЗМЕНЕНИЙ ВНУТРИ КУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

#### 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда

Основные положения трудового права

Правовые основы охраны труда

Государственное регулирование в сфере охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда

#### 2. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Обязанности работника и работодателя в области охраны труда

Организация системы управления охраной труда

Специальная оценка условий труда. Компенсации работникам за вредные условия труда

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Разработка инструкций по охране труда

Медицинские осмотры и санитарно-бытовое обслуживание работников

Управление профессиональными рисками

Документация и отчетность по охране труда

Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

#### СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Обеспечение электробезопасности

Обеспечение пожарной безопасности

Требования безопасности при выполнении сквозных видов работ:

#### Работы на высоте

- 1) Погрузочно-разгрузочные работы
- 2) Работы с инструментом и приспособлениями
- 3) Эксплуатация тепловых энергоустановок
- 4) Сварочные работы

Требования безопасности при выполнении работ, связанных с эксплуатацией транспорта:

- 1) Эксплуатация промышленного транспорта
- 2) Эксплуатация автомобильного транспорта

Требования безопасности при выполнении отдельных видов работ:

- 1) Дорожные строительные и ремонтно-строительные работы
- 2) Работы по металлообработке

Требования безопасности в отдельных отраслях экономики:

- 1) Деревообработка. Лесозаготовительные и лесохозяйственные работы
- 2) Легкая промышленность
- 3) Добыча и переработка водных биоресурсов

#### 4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Порядок расследования и учета профзаболеваний

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 247-Ф3
"Об обязательных требованиях в Российской Федерации"
Принят Государственной Думой 22 июля 2020 года

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-Ф3
"О государственном контроле (надзоре) и
муниципальном контроле в Российской Федерации"
Принят Государственной Думой 22 июля 2020 года

Разработка федеральных законов «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и «Об обязательных требованиях»

Разработка и согласование нового нормативного регулирования для каждой сферы общественных отношений, включая проекты федеральных законов и подзаконные акты

Отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора) с отлагательным сроком (с 1 января 2021 года)

Принятие нового нормативного регулирования во всех сферах общественных отношений

# Федеральный закон "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 247-Ф3 (последняя редакция)

Статья 4. Принципы установления и оценки применения обязательных требований

Принципами установления и оценки применения обязательных требований являются:

- 1) законность;
- 2) обоснованность обязательных требований;
  - 3) правовая определенность и системность;
    - 4) открытость и предсказуемость;
  - 5) исполнимость обязательных требований.

Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шесть лет со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В целях обеспечения систематизации обязательных требований и информирования заинтересованных лиц создается реестр обязательных требований, содержащий перечень обязательных требований, информацию об установивших их нормативных правовых актах, сроке их действия.

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами разной юридической силы, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами равной юридической силы, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и не подлежит привлечению к ответственности, если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований.

# 4.НПА, вступившие в силу до 1 января 2021 г, не применяются при осуществлении государственного контроля (надзора)

Правительством Российской Федерации до 1 января 2021 года обеспечиваются признание утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора)

Независимо от того, признаны ли утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации или отменены ли нормативные правовые акты, указанные в части 1 настоящей статьи, с 1 января 2021 года при осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в указанных актах, если они вступили в силу до 1 января 2020 года.

# 6.Регистрация НПА в Минюсте – основание для требований

Работодателям не имеют права предъявлять требования документов, которые не были официально зарегистрированы в Минюсте.

В целях оценки обязательных требований на соответствие законодательству Российской Федерации проводятся правовая экспертиза проекта нормативного правового акта, устанавливающего обязательные требования, и государственная регистрация нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, устанавливающих обязательные требования.

Также при отмене (признании утратившим силу) нормативного правового акта, содержащего обязательные требования, нормативные правовые акты, ранее изданные на основании отмененного (признанного утратившим силу) нормативного правового акта, не подлежат применению на территории Российской Федерации со дня отмены (признания утратившим силу) нормативного правового акта.

Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Статья 23. Категории риска причинения вреда (ущерба) и индикаторы риска нарушения обязательных требований

Контрольный (надзорный) орган для целей управления рисками причинения вреда (ущерба) при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска):

- 1) чрезвычайно высокий риск;
  - 2) высокий риск;
  - 3) значительный риск;
    - 4) средний риск;
    - 5) умеренный риск;
      - 6) низкий риск.

Под риском причинения вреда (ущерба) понимается вероятность наступления событий, следствием которых может стать причинение вреда (ущерба) различного масштаба и тяжести охраняемым законом ценностям.

Под оценкой риска причинения вреда (ущерба) понимается деятельность контрольного (надзорного) органа по определению вероятности возникновения риска и масштаба вреда (ущерба) для охраняемых законом ценностей.

Под управлением риском причинения вреда (ущерба) понимается осуществление на основе оценки рисков причинения вреда (ущерба) профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий в целях обеспечения допустимого уровня риска причинения вреда (ущерба) в соответствующей сфере деятельности.

Допустимый уровень риска причинения вреда (ущерба) в рамках вида государственного контроля (надзора) должен закрепляться в ключевых показателях вида контроля.

Контрольным (надзорным) органом обеспечивается организация постоянного мониторинга (сбора, обработки, анализа и учета) сведений, используемых для оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба).

# В целях информационного обеспечения государственного контроля (надзора), муниципального контроля создаются:

- 1) единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля (единый реестр видов контроля);
  - 2) единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий;
    - 3) информационная система досудебного обжалования;
- 4) реестр заключений о подтверждении соблюдения обязательных требований (реестр заключений о соответствии);
  - 5) информационные системы контрольных (надзорных) органов.

# Статья 24. Порядок отнесения объектов государственного контроля (надзора), муниципального контроля к категориям риска и выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований

- 1. При отнесении объектов контроля к категориям риска, применении критериев риска и выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований контрольным (надзорным) органом могут использоваться сведения, характеризующие уровень рисков причинения вреда (ущерба), полученные с соблюдением требований законодательства Российской Федерации из любых источников, обеспечивающих их достоверность, в том числе в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий, использования специальных режимов государственного контроля (надзора), от государственных органов местного самоуправления и организаций в рамках межведомственного информационного взаимодействия, при реализации полномочий в рамках лицензирования и иной разрешительной деятельности, из отчетности, представление которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, по результатам предоставления гражданам и организациям государственных и муниципальных услуг, из обращений контролируемых лиц, иных граждан и организаций, из сообщений средств массовой информации, а также сведения, содержащиеся в информационных ресурсах, в том числе обеспечивающих маркировку, прослеживаемость, учет, автоматическую фиксацию информации, и иные сведения об объектах контроля.
- 2. Сбор, обработка, анализ и учет сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска либо определения индикаторов риска нарушения обязательных требований должны осуществляться контрольным (надзорным) органом без взаимодействия с контролируемыми лицами. При осуществлении сбора, обработки, анализа и учета сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска либо определения индикаторов риска нарушения обязательных требований на контролируемых лиц не могут возлагаться дополнительные обязанности, не предусмотренные федеральными законами.
  - 3. Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется контрольным (надзорным) органом на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска.
  - 4. В случае, если объект контроля не отнесен контрольным (надзорным) органом к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.
- 5. Контрольный (надзорный) орган в течение пяти рабочих дней со дня поступления сведений о соответствии объекта контроля критериям риска иной категории риска либо об изменении критериев риска должен принять решение об изменении категории риска указанного объекта контроля.
- 6. Контролируемое лицо вправе подать в контрольный (надзорный) орган заявление об изменении категории риска осуществляемой им деятельности либо категории риска принадлежащих ему (используемых им) иных объектов контроля в случае их соответствия критериям риска для отнесения к иной категории риска.

#### Статья 45. Виды профилактических мероприятий

- 1. Контрольные (надзорные) органы могут проводить следующие профилактические мероприятия:
  - 1) информирование;
  - 2) обобщение правоприменительной практики;
    - 3) меры стимулирования добросовестности;
      - 4) объявление предостережения;
        - 5) консультирование;
        - 6) самообследование;
        - 7) профилактический визит.

#### Статья 52. Профилактический визит

- 1. Профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи. В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.
- 2. В ходе профилактического визита инспектором может осуществляться консультирование контролируемого лица в порядке, установленном статьей 50 настоящего Федерального закона.
  - 3. В ходе профилактического визита инспектором может осуществляться сбор сведений, необходимых для отнесения объектов контроля к категориям риска.
- 4. Проведение обязательных профилактических визитов должно быть предусмотрено в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в определенной сфере, а также в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного риска.

- 5. О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо должно быть уведомлено не позднее чем за пять рабочих дней до даты его проведения.
- 6. Контролируемое лицо вправе отказаться от проведения обязательного профилактического визита, уведомив об этом контрольный (надзорный) орган не позднее чем за три рабочих дня до даты его проведения.
- 7. Порядок и сроки проведения обязательного профилактического визита устанавливаются положением о виде контроля. Контрольный (надзорный) орган обязан предложить проведение профилактического визита лицам, приступающим к осуществлению деятельности в определенной сфере, не позднее чем в течение одного года с момента начала такой деятельности.
- 8. При проведении профилактического визита гражданам, организациям не могут выдаваться предписания об устранении нарушений обязательных требований. Разъяснения, полученные контролируемым лицом в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.
- 9. В случае, если при проведении профилактического визита установлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, инспектор незамедлительно направляет информацию об этом уполномоченному должностному лицу контрольного (надзорного) органа для принятия решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.

#### Статья 56. Виды контрольных (надзорных) мероприятий

- 1. При осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля взаимодействием контрольных (надзорных) органов, их должностных лиц с контролируемыми лицами являются встречи, телефонные и иные переговоры (непосредственное взаимодействие) между инспектором и контролируемым лицом или его представителем, запрос документов, иных материалов, присутствие инспектора в месте осуществления деятельности контролируемого лица (за исключением случаев присутствия инспектора на общедоступных производственных объектах).
  - 2. Взаимодействие с контролируемым лицом осуществляется при проведении следующих контрольных (надзорных) мероприятий:
    - 1) контрольная закупка;
    - 2) мониторинговая закупка;
    - 3) выборочный контроль;
    - 4) инспекционный визит;
      - 5) рейдовый осмотр;
    - 6) документарная проверка;
      - 7) выездная проверка.

- 3. Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия (далее контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия):
  - 1) наблюдение за соблюдением обязательных требований;
    - 2) выездное обследование.
- 4. Оценка соблюдения контролируемыми лицами обязательных требований контрольными (надзорными) органами не может проводиться иными способами, кроме как посредством контрольных (надзорных) мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, указанных в настоящей статье. Положением о виде контроля устанавливаются контрольные (надзорные) мероприятия из числа указанных в части 2 настоящей статьи, проводимые в рамках конкретного вида контроля. Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия не требуют дополнительного указания в положении о виде контроля на их проведение.

(часть 4 в ред. Федерального закона от 11.06.2021 N 170-Ф3) (см. текст в предыдущей редакции)

5. Инспекционный визит, выездная проверка могут проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством аудио- или видеосвязи.

#### Статья 57. Основания для проведения контрольных (надзорных) мероприятий

- 1. Основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, за исключением случаев, указанных в части 2 настоящей статьи, может быть:
  - 1) наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям либо выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров;
- 2) наступление сроков проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий;
  - 3) поручение Президента Российской Федерации, поручение Правительства Российской Федерации о проведении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении конкретных контролируемых лиц;
  - 4) требование прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;
  - 5) истечение срока исполнения решения контрольного (надзорного) органа об устранении выявленного нарушения обязательных требований в случаях, установленных частью 1 статьи 95 настоящего Федерального закона;
  - 6) наступление события, указанного в программе проверок, если федеральным законом о виде контроля установлено, что контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании программы проверок. (часть 3 введена Федеральным законом от 11.06.2021 N 170-Ф3)

- 2. Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия проводятся должностными лицами контрольных (надзорных) органов на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы контрольного (надзорного) органа, в том числе в случаях, установленных настоящим Федеральным законом.
- 3. При наличии соответствующего положения в федеральном законе о виде контроля возможно проведение внеплановой выездной проверки, внепланового инспекционного визита в случае поступления от контролируемого лица в контрольный (надзорный) орган информации об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в рамках процедур периодического подтверждения соответствия (компетентности), осуществляемых в рамках разрешительных режимов в формах лицензирования, аккредитации, сертификации, включения в реестр, аттестации, прохождения экспертизы и иных разрешений, предусматривающих бессрочный характер действия соответствующих разрешений. Предмет внеплановой выездной проверки, внепланового инспекционного визита в случае, предусмотренном настоящей частью, ограничивается оценкой устранения нарушений обязательных требований, выявленных в рамках процедур периодического подтверждения соответствия (компетентности).

(часть 3 введена Федеральным законом от 11.06.2021 N 170-Ф3)

Статья 59. Особенности рассмотрения обращений (заявлений) граждан и организаций, содержащих сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

4. Сведения о личности гражданина, как лица, направившего заявление (обращение), могут быть предоставлены контрольным (надзорным) органом контролируемому лицу только с согласия гражданина, направленного в контрольный (надзорный) орган.

#### Статья 70. Инспекционный визит

- 1. Под инспекционным визитом в целях настоящего Федерального закона понимается контрольное (надзорное) мероприятие, проводимое путем взаимодействия с конкретным контролируемым лицом и (или) владельцем (пользователем) производственного объекта.
- 2. Инспекционный визит проводится по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.
  - 3. В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:
    - 1) осмотр;
    - 2) опрос;
    - 3) получение письменных объяснений;
      - 4) инструментальное обследование;
- 5) истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.

- 4. Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта.
- 5. Срок проведения инспекционного визита в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать один рабочий день.
- 6. Контролируемые лица или их представители обязаны обеспечить беспрепятственный доступ инспектора в здания, сооружения, помещения.
- 7. Внеплановый инспекционный визит может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пунктами 3 6 части 1, частью 3 статьи 57 и частью 12 статьи 66 настоящего Федерального закона.

(в ред. Федерального закона от 11.06.2021 N 170-Ф3) (см. текст в предыдущей редакции)

#### Статья 72. Документарная проверка

- 1. Под документарной проверкой в целях настоящего Федерального закона понимается контрольное (надзорное) мероприятие, которое проводится по месту нахождения контрольного (надзорного) органа и предметом которого являются исключительно сведения, содержащиеся в документах контролируемых лиц, устанавливающих их организационно-правовую форму, права и обязанности, а также документы, используемые при осуществлении их деятельности и связанные с исполнением ими обязательных требований и решений контрольного (надзорного) органа.
- 2. В ходе документарной проверки рассматриваются документы контролируемых лиц, имеющиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа, результаты предыдущих контрольных (надзорных) мероприятий, материалы рассмотрения дел об административных правонарушениях и иные документы о результатах осуществленных в отношении этих контролируемых лиц государственного контроля (надзора), муниципального контроля.
  - 3. В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:
    - 1) получение письменных объяснений;
      - 2) истребование документов;
        - 3) экспертиза.

- 4. В случае, если достоверность сведений, содержащихся в документах, имеющихся в распоряжении контрольного (надзорного) органа, вызывает обоснованные сомнения либо эти сведения не позволяют оценить исполнение контролируемым лицом обязательных требований, контрольный (надзорный) орган направляет в адрес контролируемого лица требование представить иные необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы. В течение десяти рабочих дней со дня получения данного требования контролируемое лицо обязано направить в контрольный (надзорный) орган указанные в требовании документы.
- 5. В случае, если в ходе документарной проверки выявлены ошибки и (или) противоречия в представленных контролируемым лицом документах либо выявлено несоответствие сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у контрольного (надзорного) органа документах и (или) полученным при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, информация об ошибках, о противоречиях и несоответствии сведений направляется контролируемому лицу с требованием представить в течение десяти рабочих дней необходимые пояснения. Контролируемое лицо, представляющее в контрольный (надзорный) орган пояснения относительно выявленных ошибок и (или) противоречий в представленных документах либо относительно несоответствия сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у контрольного (надзорного) органа документах и (или) полученным при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, вправе дополнительно представить в контрольный (надзорный) орган документы, подтверждающие достоверность ранее представленных документов.
- 6. При проведении документарной проверки контрольный (надзорный) орган не вправе требовать у контролируемого лица сведения и документы, не относящиеся к предмету документарной проверки, а также сведения и документы, которые могут быть получены этим органом от иных органов.

- 7. Срок проведения документарной проверки не может превышать десять рабочих дней. В указанный срок не включается период с момента направления контрольным (надзорным) органом контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов в контрольный (надзорный) орган, а также период с момента направления контролируемому лицу информации контрольного (надзорного) органа о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у контрольного (надзорного) органа документах и (или) полученным при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, и требования представить необходимые пояснения в письменной форме до момента представления указанных пояснений в контрольный (надзорный) орган.
  - 8. Положением о виде контроля может быть предусмотрено проведение документарной проверки, предметом которой являются сведения, составляющие государственную тайну и находящиеся по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), а также иные особенности проведения документарной проверки, связанные с защитой сведений, составляющих государственную тайну.
    - 9. Внеплановая документарная проверка проводится без согласования с органами прокуратуры.

# Риск-ориентированный подход

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (с изменениями на 8 декабря 2020 года)

Риск-ориентированный подход представляет собой метод организации осуществления государственного контроля (надзора), при котором в настоящим Федеральным законом случаях предусмотренных интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований определяется отнесением деятельности юридического индивидуального предпринимателя (или) лица, такой используемых осуществлении деятельности при ИМИ производственных объектов к определенной категории либо риска определенному классу (категории) опасности.

# Виды федерального государственного контроля

Всего 44 вида федерального государственного контроля (надзора)

### Определение категории риска предприятия

Постановление Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. N 197 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

#### P = T + Ky

- Р Показатель потенциального риска
- Т показатель тяжести возможных негативных последствий несоблюдения компаниями обязательных требований
- Ку коэффициент устойчивости добросовестного поведения фирм и ИП и соблюдения обязательных требований

#### $T = \Pi B * M$

- ПВ потенциальный вред
- М масштаб распространения вредных последствий, если вред будет причинен.
  - а) 0,5 при среднесписочной численности работников менее 200 человек;
  - б) 0,7 при среднесписочной численности работников от 200 до 499 человек;
  - в) 1 при среднесписочной численности работников от 500 до 999 человек;
  - г) 1,5 при среднесписочной численности работников свыше 1000 человек.

### Определение категории риска предприятия

Постановление Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. N 197 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

#### $\Pi B = 4 * C + 2 * T + 0,5 * Л$

- С число работников, погибших из-за несчастных случаев, на 1000 работников отрасли
- Т число работников, пострадавших из-за тяжелых несчастных случаев, в пересчете на 1000 работников отрасли.
- Л число работников, пострадавших из-за легких несчастных случаев

#### Ky = Kt + Ks + Kaдм

- Кт индивидуальный коэффициент, рассчитываемый при наличии случаев травм.
- Кз коэффициент, рассчитываемый, если на предприятии есть задолженность по зарплате за прошлый год.
- Кадм индивидуальный коэффициент рассчитывается, если предприятию в последние 3 года назначались административные наказания, и равен 0,1.

### Значения показателя потенциального риска

Постановление Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. N 197 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

- а) **Высокий риск** в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;
- б) Значительный риск в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;
- в) **Средний риск** в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;
- г) **Умеренный риск** в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;
- д) Низкий риск в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.

## Определение категории риска предприятия

"Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений"

- Организации присваивается категория высокого риска при наличии штрафных баллов от 7 до 10.
- Категория среднего риска предусмотрена для предприятий, которым начислено от 4 до 6 штрафных баллов.
- При начислении штрафных баллов от 1 до 3 организации присваивается категория низкого риска.

(Всего Перечень типовых нарушений ТК РФ содержит 76 статей для которых определена значимость в баллах от 1 до 10)

# Степени риска на производстве

Постановление Правительства № 806 РФ от 17.08.2016 "О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"(ред. от 20.03.2021)

- 1. Чрезвычайно высокий риск плановая проверка проводится 1 раз в год;
- **2. Высокий риск** плановая проверка проводится 1 раз в 2 года;
- **3. Значительного риск** плановая проверка проводится 1 раз в 3 года;
- **4. Средний риск** плановая проверка проводится не чаще 1 раза в 4 года и не реже 1 раза в 5 лет;
- **5. Умеренный риск** плановая проверка проводится не чаще 1 раза в 6 лет и не реже 1 раза в 8 лет;
- **6. Низкий риск** плановые проверки не проводятся.

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»



Приказ Минтруда России от 04.08.2014 г. № 524н

(зарегистрирован Минюстом России 20.08.2014 № 33671)

Основная цель - профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

Обобщенные трудовые функции, входящие в профессиональный стандарт

Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда

Мониторинг функционирования системы управления охраной труда Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда Новый профстандарт «Специалист в области охраны труда» вступает в силу 1 сентября (утв. приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н)

В документе расширили список возможных должностей и добавили восьмой уровень квалификации, до этого для специалистов по охране труда устанавливали только шестой и седьмой.

По новому профстандарту появилась возможность заниматься охраной труда на месте младшего специалиста по охране труда, эксперта, инструктора или консультанта по условиям и охране труда, заместителя руководителя организации по управлению профрисками или руководителя направления по управлению профрисками.

## В новом документе расширены трудовые функции:

- определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками;
- консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;
- распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения;
- методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации;
- контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации и др.

При непрофильном высшем образовании заниматься ОТ можно только после допобразования по программам профпереподготовки в области ОТ.

Новые роли эксперта, консультанта или инструктора по условиям и охране труда смогут занять только кандидаты с законченной магистратурой или специалитетом и дополнительным образованием по программам повышения квалификации в сфере оценки профрисков.

При этом повышать квалификацию по этим программам потребуется не реже чем раз в три года.

Для того чтобы специалисты могли подтвердить уровень своей квалификации, в стране создали советы по профессиональным квалификациям (СПК) и центры оценки квалификации (ЦОК).

Организацией независимой оценки квалификации по профстандарту «Специалист в области охраны труда» занимается СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.
Этот совет выбирает организации, которые могут выполнять функции ЦОК и принимать экзамены.



совет по профессиональным КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



#### АТТЕСТАТ СООТВЕТСТВИЯ

ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПК СТС ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»

Регистрационный номер 77.070. 50.100 от

25.06.2021 г.

Настоящий Аттестат соответствия предоставлен Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Коломенский региональный учебно-методический центр»

(ЧОУ ДПО «Коломенский региональный учебно-методический центр»)

(Указывается организационно-правовая форма, полное и (в случае если имеется) сокращенное наимизмование юридического лица)

140407, Московская область, г. Коломна, ул. Гагарина, д. 17А. оф. 18/1

(Указывается адрес меств проведения профессионального экзамена)

на право проведения независимой оценки квалификации, область деятельности указана в приложении к настоящему Аттестату соответствия экзаменационного центра ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН)

1075000000019

Идентификационный номер налогоплательщика

5022070057

Основание для оформления Аттестата соответствия

Протокол СПК СТС № 35 от 09.06.2021 г.

Настоящий Аттестат соответствия предоставлен на срок:

до 08.11.2021 г.

В.А. Чижма (фанилия, имя, отчество)

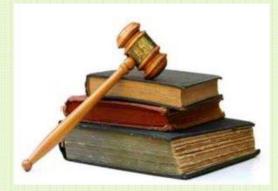
Серия 77.070 № 000118

Охрана труда — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.



трудовой кодекс рф

РАЗДЕЛ Х ст.209-231



## Особенность действия трудового законодательства. Его действие распространяется на:

работодателей, работников,

членов кооперативов, студентов и учащихся, проходящих производственную практику, военнослужащих, направленных на работу в организации, граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организации.

#### Обеспечение соблюдения требований охраны труда

Основы охраны труда

Требования охраны труда Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160, пункт 2

Мероприятия по соблюдению требований охраны труда

#### Мероприятия:

- правовые;
- социально-экономические;
- организационно-технические;
- санитарно-гигиенические;
- лечебно-профилактические;
- реабилитационные;
- иные



Ст. 209 ТК РФ определение понятия охраны труда

#### Трудовой Кодекс Российской Федерации, Раздел X Охрана труда



безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов



обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты



создание и функционирование системы управления охраной труда



проведение специальной оценки условий труда



соблюдение режима труда и отдыха работников



организация проседения предварительных и периодических медицинских осмотров



беспрепятственный допуск должностных лиц, информации и документов, необходимых для осуществления



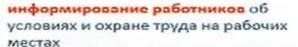
государственного надзора разработка и утверждение правил инструкций по охране труда



обеспечение соответствующих условий труда на рабочих местах, организация контроля за состоянием условий труда



обучение по охране труда и оказанию первой помощи, проведение инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний





расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



выполнение предписаний должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор



санитарно-бытовое обслуживание и лечебно-профилактическое обслуживание работников



обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда



принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и эдоровья работников



ознакомление работников с требованиями охраны труда



недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, без прохождения обязательных медицинских осмотров





Основы охраны труда

#### Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н):

- 1. Проведение СОУТ, ОПР.
- 2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по результатам проведения СОУТ И ОПР.
- 3. Внедрение систем автоматического и дистанционного управления и регулирования оборудованием, технологическими процессами.
- 4. Монтаж средств сигнализации и аварийной остановки.
- 5. Устройство ограждений.
- 6. Устройство средств коллективной защиты работников.
- 7. Нанесение сигнальных цветов и знаков безопасности.
- 8. Внедрение систем автоматического контроля уровней ВОПФ.
- 9. Внедрение технических устройств для защиты от поражения электрическим током.
- 10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств.
- 11. Механизация операций, связанных с эксплуатацией сосудов с ядовитыми и горючими жидкостями.
- 12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, продукции и отходов производства.
- 13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление 29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда. и обезвреживание отходов.
- 14. Модернизация оборудования и технологических процессов с целью снижения 31. Проектирование и обустройство полигонов для отработки работниками уровней ВОПФ.
- 15. Устройство отопительных и вентиляционных систем, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха.

- 16. Приведение уровней освещения в соответствие с нормами.
- 17. Устройство мест организованного отдыха, помещений психологической разгрузки; реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
- 18. Монтаж установок для обеспечения питьевой водой.
- 19. Обеспечение СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.
- 20. Обеспечение хранения СИЗ и ухода за ними.
- 21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов для проведения инструктажей и обучения.
- 22. Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.
- 23. Организация обучения оказанию первой помощи.
- 24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию ОПО.
- 25. Проведение обязательных медицинских осмотров.
- 26. Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и создание санитарных постов с аптечками.
- 27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей.
- 28. Организация и проведение производственного контроля.
- 30. Перепланировка размещения оборудования, организация рабочих мест.
- практических навыков.
- 32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.



# Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Стенды, Плакаты, Уголки Информационные доски, Телевизионные панели

Знаки безопасности, Маркировка поверхности

Компьютерные программы для информирования

Компьютерные программы для обучения и контроля знаний

# Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-Ф3 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

2. В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее 31 декабря 2024 года.

#### В частности:

разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;

в перечень основных понятий добавлен термин "опасность", сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников;

в новой редакции изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда;

в новой редакции изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда;

#### Статья 209. Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда. Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда. Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или)

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

#### Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков. Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса."

#### Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

#### Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

#### Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химикотоксикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений."

#### Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

#### Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

#### Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации; вести электронный документооборот в области охраны труда; предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)."

### Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

#### Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления; в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями."

#### Статья 216. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором; обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

#### Статья 217. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений."

#### Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников); обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к

организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

#### Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

#### Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какойлибо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.".

регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности;

в новой редакции изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

закреплены права работников на получение информации об условиях и охране труда, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание;

установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда;

в новой редакции изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника), порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

определен порядок создания службы охраны труда у работодателя, а также комитетов (комиссий) по охране труда. Структуру и численность работников службы охраны труда устанавливает работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию;

определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателей;

установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.



Основы охраны труда

Трудовой Кодекс Российской Федерации, Раздел X Охрана труда



Содержит обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Приказ Минтруда России от 19.08.2016г. N 438н



Содержит Перечень процедур, направленных на достижение целей Приказ Роструда от 21.03.2019г. N 77



Содержит Перечень процедур, направленных на достижение целей

#### В организации должна храниться и вестись следующая документация:

- 1- проектные решения и экспертные заключения по проекту; акты ввода зданий, сооружений и оборудования в эксплуатацию;
- 2- правила внутреннего трудового распорядка;
- 3-документация, связанная с организацией системы управления охраной труда;
- 4-планы мероприятий по улучшению условий труда;
- 5 должностные инструкции, включающие обязанности по обеспечению охраны труда;
- 6-приказы о назначении ответственных лиц;
- 7-трудовой договор, коллективный договор, соглашение по охране труда;
- 8 программы обучения персонала по охране труда, вводного инструктажа, инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- 9- инструкции по охране труда по профессиям и видам работ;
- 10- протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;
- 11- журналы, в которых ведутся регистрация вводного инструктажа, первичного при поступлении на работу и периодических инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- 12 учет инструкций по охране труда и их выдачи;
- 13- учет и регистрация несчастных случаев на производстве;
- 14-журналы технического обследования электроустановок;
- 15-журналы проведения трехступенчатого контроля;
- 16 карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- 17 акты проведения медицинского обследования работников;
- 18- данные о состоянии здоровья работников
- 19- разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряддопуск, журналы);
- 20- протоколы специальной оценки условий труда;
- 21 материалы расследования несчастных случаев на производстве.

Результаты контрольных проверок, инструментальных замеров вредных производственных факторов, расследований несчастных случаев на производстве и т.д. оформляются протоколами или актами. Распоряжения, касающиеся утверждения локальных нормативных актов, распределения обязанностей по обеспечению охраны труда, создания специальных комиссий, назначения ответственных лиц, проведения дней охраны труда и т.д., оформляются приказами по организации. В организации с учетом специфики производства должны быть разработаны и утверждены работодателем перечень работ, относящихся к работам повышенной опасности, а также работ, на проведение которых требуется наряд-допуск. Перечень руководителей, имеющих право выдавать наряд-допуск на производство работ, утверждается приказом по организации. Перечни разрабатываются исходя из требований к выполнению отдельных видов работ, установленных межотраслевыми и отраслевыми нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

#### Контроль состояния условий и охраны труда в учреждении

#### Текущий контроль

Текущий контроль представляет собой постоянную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, мероприятий, связанных с функционированием системы управления охраной труда, мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда и т.д. Текущий контроль включает в себя: контроль выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда; систематическую проверку помещений, оборудования, материалов; - контроль условий труда, включая организацию труда на рабочем месте; - контроль состояния здоровья работников путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов профессиональных заболеваний; контроль выполнения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Текущий контроль является основным направлением деятельности службы охраны труда учреждения.

#### Реагирующий контроль

Реагирующий контроль становится необходимым при расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий; анализе предписаний, 60 выданных органами надзора и контроля и т.д., а также при анализе изменений государственных нормативных требований охраны труда, локальных актов учреждения. Реагирующий контроль возлагается на высшее руководство, специалистов службы охраны труда и непосредственных руководителей работ. Реагирующий контроль заключается в учете и анализе проявившихся опасностей. По результатам реагирующего контроля разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия по устранению недостатков.

Административно – общественный (трехступенчатый, двухступенчатый) контроль состояния условий и охраны труда Такого вида контроль является основной формой совместного контроля представителями работодателя и трудового коллектива состояния охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях и в целом в учреждении, а также соблюдения всеми должностными лицами и работниками требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### Для крупных учреждений применим следующий порядок трехступенчатого контроля:

#### *I ступень*.

Руководитель участка (производственного участка, учебных мастерских, школьных кабинетов и т.д.) и уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза осматривают все рабочие места ежедневно. Обнаруженные неполадки устраняют немедленно. Квалифицированные работники могут выполнять первую ступень контроля условий труда на своем рабочем месте самостоятельно путем самоконтроля с устранением всех обнаруженных отклонений до начала работы.

#### II ступень.

Руководитель подразделения, уполномоченный по охране труда совместно со специалистом по охране труда совершают обход рабочих мест не реже одного раза в 2 недели. Результаты проверки заносят в журнал с обозначением мероприятий по устранению недостатков, исполнителей и установлением срока недостатков.

#### III ступень.

Комитет (комиссия) по охране труда учреждения изучает состояние охраны труда в целом по учреждению один раз в месяц. По итогам проверки оформляется акт о нарушениях и издается приказ об их устранении. На малых предприятиях проводят двухступенчатый контроль (I ступень – ежедневный осмотр всех рабочих мест руководителем и II ступень – ежемесячное углубленное обследование комитетом (комиссией) по охране труда с участием ведущих специалистов малого предприятия, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива). Трехступенчатый контроль не исключает проведения административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей и специалистов учреждения, а также общественного контроля, осуществляемого профессиональным союзом и иными уполномоченными работниками представительными органами. При трехступенчатом контроле выявляются нарушения государственных нормативных требований охраны труда, производится анализ причин, порождающих эти нарушения. Результаты проведения трехступенчатого контроля используются для разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении.

# Ответственными за организацию и проведение трехступенчатого контроля в зависимости от структуры учреждения являются:

- на первой ступени непосредственный руководитель участка;
- на второй ступени руководитель подразделения учреждения;
- на третьей ступени руководитель учреждения (работодатель), руководитель отдела охраны труда (специалист по охране труда).

Конкретный порядок проведения трехступенчатого или двухступенчатого контроля в учреждении может быть установлен положением или стандартом предприятия, разработанным с учетом особенностей организационной структуры, специфики и характера работ.

Результаты контроля должны отражаться в журналах трехступенчатого (двухступенчатого) контроля, которые ведутся в учреждениях.



#### Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 189 ТК РФ)

Правила внутреннего трудового распорядка подготавливаются с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, отраслевой или ведомственной специфики учреждения, существующих режимов труд и отдыха.

# Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, включает следующие разделы:

- 1. Общие положения
- 2. Порядок приема и увольнения работников
- 3. Основные обязанности работников
- 4. Основные обязанности работодателя
- 5. Режим труда и отдыха
- 6. Поощрения за успехи в работе
- 7. Дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами Российской Федерации.



# Спец. оценка условий труда и Система управления охраной труда

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Специальная оценка условий труда (СОУТ) — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

<u>Система управления охраной труда (СУОТ)</u> — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

#### СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации)



С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах — СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-Ф3 «О специальной оценке условий труда»

#### Порядок проведения специальной оценки

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и аккредитованной организацией, соответствующими требованиям статьи 31 закона №426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основе гражданско-правового договора. Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н. **Специальная оценки условий труда на рабочем** месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено федеральным законом № 426-Ф3. Пятилетний срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Для организации и проведения специальной оценки условий работодатель обязан организовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, утвердить график ее проведения. В состав комиссии включаются представители работодателя (в том числе специалист по охране труда), выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

#### КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

#### Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

#### Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

#### Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

#### Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

#### Компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда

Статья 219 Трудового Кодекса Российской Федерации устанавливает право работника на компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если работник занят на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. К таким компенсациям относятся, помимо сокращенной продолжительности рабочего дня, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенного размера оплаты труда, досрочного выхода на пенсию в установленных законодательством случаях, также и бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания. Перечень видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 предусматривает выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, в государственных учреждениях устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальные размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом возможностей работодателя. Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870 установлено, что для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда могут устанавливаться:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней;
- сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- повышение оплаты труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

В случае обеспечения безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда

(статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

| Наименование<br>гарантий и<br>компенсаций    | Вредные условия труда (класс 3) |        |                      |                      | Опасные<br>условия труда<br>(класс 4) |
|--|---------------------------------|--------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|
|  | 3.1                             | 3.2    | 3.3                  | 3.4                  | ,                                     |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели |                                 |        | не более 36<br>часов | не более 36<br>часов | не более 36<br>часов                  |
| Дополнительный<br>оплачиваемый отпуск        |                                 | 7 дней | 7 дней               | 7 дней               | 7 дней                                |
| Повышенный размер<br>оплаты труда            | 4 %                             | 4 %    | 4 %                  | 4 %                  | 4 %                                   |

# Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г. «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

- 29. В качестве обязанностей в сфере охраны труда могут устанавливаться следующие:
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда.

#### Алгоритм формирования перечня НПА Работодателя



9. Определение требований охраны труда

# СУОТ подразумевает наличие процедуры оценки профессионального риска и выстраивание работы по ОТ в соответствии с выявленными опасностями

Кроме того, ряд национальных стандартов РФ регламентирует принципы и порядок оценки рисков:

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков»;

ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;

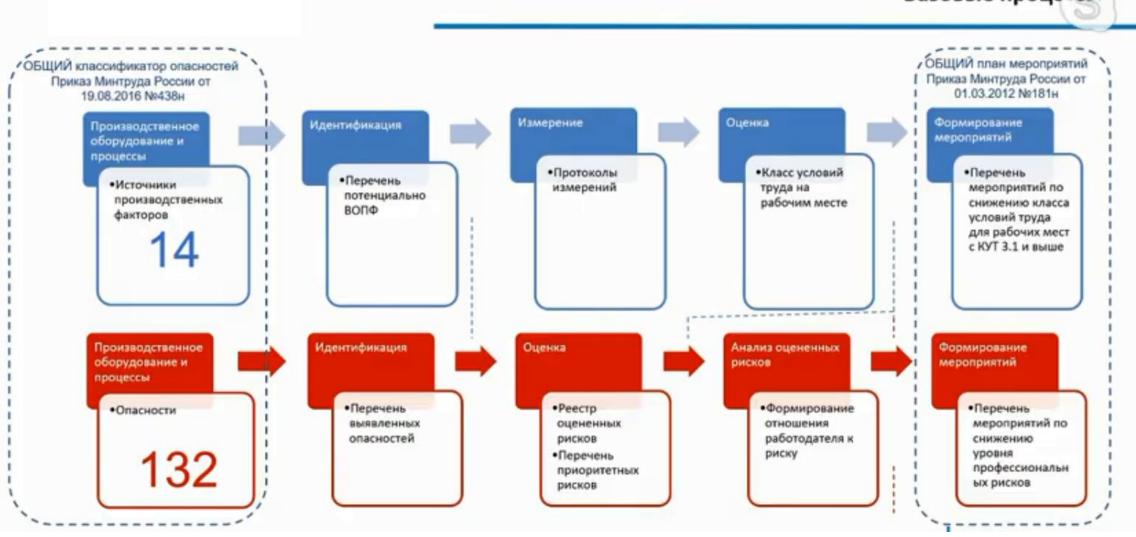
ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления

охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

#### Базовые процессы





## Вредные и опасные производственные факторы, профессиональный риск

Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

**Вредный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

<u>Профессиональный риск</u> — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

### Оценка профессиональных рисков

- Профессиональный риск это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК и другими ФЗ. (Статья 209 ТК РФ)
- Процедура оценки риска это структурированный процесс исследования случайных процессов для определения как возможности реализации тех или иных ситуаций, заканчивающихся воздействием опасностей на организм работающего, так и значимости неблагоприятных последствий такой реализации. (ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ)

- Оценка профессиональных рисков это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовым договорам и принятие решении о допустимости уровней профессиональных рисков.
- Уровень профессионального риска это вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти в результате неблагоприятного влияния факторов производственной среды и трудового процесса, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в ряде иных, установленных законодательством, случаях.

- Управление профессиональными рисками комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда (далее СУОТ) и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.
- Чек-лист №31 проверяет наличие у работодателя Системы управления охраной труда, для чего содержит два пункта:
- Наличие у работодателя Положения о СУОТ, утвержденного приказом;
- Наличие у работодателя Политики в области ОТ.
- Согласно Приказу Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ и снижению уровней профессиональных рисков», в данный перечень входит «Проведение СОУТ и оценки уровней профессиональных рисков».

#### Термины и определения

Опасность – источник, ситуация или действие с потенциальным вредом в виде травмы или ухудшения состояния здоровья либо их сочетания

Идентификация опасности — процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик

## Назначение и область применения идентификации опасностей и оценки рисков

Идентификация опасностей определяется как систематически осуществляемый процесс нахождения (обнаружения / выявления) и описания источников опасности и видов работ (действий) или ситуаций на рабочих местах, связанных с возможными последствиями для здоровья и безопасности работников.

По результатам идентификации всех существенных опасностей на рабочем месте составляется Реестр опасностей (Перечень).

#### Аксиома о потенциальной опасности

#### Любая деятельность потенциально опасна. Риск имеется всегда!

Это вытекает из принципиальной невозможности создания абсолютно безопасного оборудования и, соответственно, безопасного технологического процесса.

Ни одно техническое устройство не может иметь нулевую интенсивность отказов, не существует систем управления, полностью исключающих любые сбои.

Кроме того, сам *человек* является одним из самых ненадежных элементов данной системы, поскольку нет *человека*, *не допускающего ошибок*.

#### Что такое опасность?

#### Опасность (hazard):

- источник,
  - ситуация или
- действие с потенциальным вредом в виде травмы или ухудшения состояния здоровья либо их сочетания

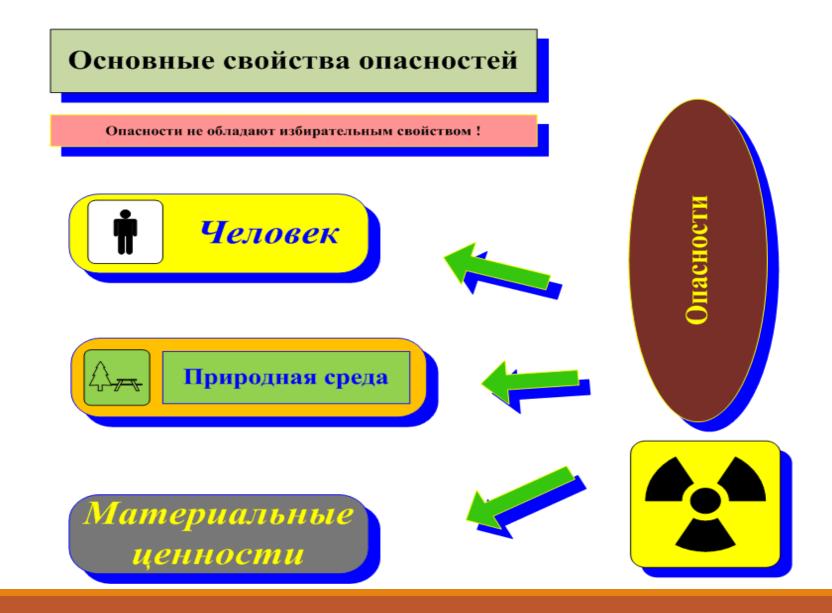
*Источник* (source) - объект или деятельность с потенциальными последствиями (применительно к безопасности источник представляет собой опасность)

Ситуация (situation) – положение, обстановка, совокупность обстоятельств

#### Источники опасностей:

- 1) человек;
- 2) производственное оборудование (машины, станки, инструменты, сооружения, здания, земля, дороги, энергия и т.п.);
  - 3) продукты труда;
  - 4) технологические операции;
  - 5) действия работников;
- 6) природно-климатическая среда (грозы, наводнения, солнечная активность и т.п.);
  - 7) флора, фауна и др.

#### Свойства опасностей



#### Действие опасностей

#### может быть охарактеризовано:

- уровнем, например уровнем производственного фактора;
- продолжительностью действия;
- характером действия;
- потенциальными последствиями

#### Метод оценки рисков на рабочих местах

Существует большое число методик, как общей оценки производственного риска, так и оценок риска при воздействии отдельно взятых факторов, которые применяются в различных отраслях промышленности. Все используемые методы оценки величины риска можно разделить на количественные и качественные.

Наиболее простым способом качественного предварительного анализа является применение диаграмм в системе координат вероятность события / последствия события. Такие диаграммы, как правило, представляются в виде матриц, которые показывают зависимость уровня (категории) риска от соотношения вероятности события и тяжести его последствий.

Количественные методы оценки рисков могут быть прямыми и косвенными. Прямые методы оценки рисков предполагают выявление потенциальных опасностей, экспертное оценивание вероятности их проявления в различных вариантах и предполагаемой тяжести последствий реализации каждого варианта. Косвенные методы оценки рисков не предполагают непосредственного выявления и идентификации опасностей на рабочих местах и при выполнении производственных операций. Сущность косвенной оценки рисков основана на предположении учета всех (или большей части) опасностей в нормативных актах по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (государственных, отраслевых, локальных).

Несмотря на то, что существуют более точные методы оценки профессиональных рисков, основанные на использовании математического аппарата, на практике более распространенными являются упрощенные экспертные оценки рисков, с применением матрицы оценки риска (МОР) на основе установленных элементов риска:

- *тимести* возможного ущерба (травмирования) от идентифицированных опасностей;
- *вероятности* нанесения этого ущерба.

Элементы риска являются общими для всех видов опасности.

#### рабочих местах 1-й этап Планирование работ Сбор исходной информации 2-й этап Обследование рабочих мест 3-й этап и идентификация опасностей Процедура оценки рисков Оценка величины и степени 4-й этап рисков на основе матрицы Управление рисками

Составление Плана

управления средними и высокими рисками

5-й этап

Процедура идентификации опасностей на

| Вероятность (Вр)                           | Баллы<br>10 |  |
|--|-------------|--|
| Ожидаемо, это случится                     |             |  |
| Очень вероятно                             | 6           |  |
| Нехарактерно, но воз-<br>можно             | 3           |  |
| Невероятно                                 | 1           |  |
| Можно себе предста-<br>вить, но невероятно | 0,5         |  |
| Почти невозможно                           | 0,2         |  |
| Фактически невозможно                      | 0,1         |  |
|  |             |  |

| Подверженность (Пд)                                       | Баллы |  |
|---|-------|--|
| Постоянно (чаще 1 раза в день<br>или >50% времени смены)  | 10    |  |
| Регулярно (ежедневно)                                     | 6     |  |
| От случая к случаю (ежене-<br>дельно — до б раз в неделю) | 3     |  |
| Иногда (ежемесячно —<br>до 3 раз в месяц)                 | 2     |  |
| Редко (ежегодно — до 11 раз<br>в год)                     | 1     |  |
| Очень редко (до 1 раза<br>в год)                          | 0,5   |  |

| Последствия (Пс)  | Баллы |
|---|-------|
| Катастрофа, много жертв                                     | 100   |
| Разрушения, есть жертвы                                     | 40    |
| Очень тяжелые, один<br>смертельный случай                   | 15    |
| Потеря трудоспособности, ин-<br>валидность, профзаболевание | 7     |
| Случаи временной нетрудо-<br>способности                    | 3     |
| Легкая травма, достаточно<br>оказания первой помощи         | 1     |

| Индекс проф-<br>риска (ИПР) | Уровень риска       | Срочность мероприятий по профилактике                          |  |
|-----------------------------|---------------------|--|--|
| 0-20                        | Небольшой риск      | Меры не требуются  |  |
| 21-70                       | Возможный риск      | Необходимо уделить внимание                                    |  |
| 71-200                      | Серьезный риск      | Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки |  |
| 201-400                     | Высокий риск        | Требуются неотложные меры, усовершенствования                  |  |
| >400                        | Крайне высокий риск | Немедленное прекращение деятельности                           |  |

#### СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ - СИЗ



#### ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

# ПЕРЕХОД К ЕТН Приложение 1

| Тип средства<br>защиты            | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты  | Нормы выдачи на<br>установленный период<br>(штуки, пары, комплекты) |
|-----------------------------------|--|---|
| 10005 Авиационны                  | й механик (техник) по планеру и двигателям   |   |
| 10007 Авиационны                  | й механик (техник) по приборам и электрооборудованию   |   |
| 10008 Авиационны                  | й механик (техник) по радиооборудованию  |   |
| 10010 Авиационны                  | й (техник) механик по парашютным и аварийно-спасательным средствам   |   |
| Одежда<br>специальная<br>защитная | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон                                    | 1 шт.   |
|                                   | Костюм сигнальный повышенной видимости: куртка, плащ, футболка, сорочка, брюки, полукомбинезон)  | 1 шт.   |
|                                   | Жилет сигнальный повышенной видимости  | 1 шт.   |
| Средства защиты ног               | Обувь специальная (сандалеты (полуботинки с перфорацией), полуботинки, ботинки, полусапоги, сапоги) для защиты от механических воздействий (ударов)            | 1 пара  |
| Средства защиты<br>рук            | Перчатки от механических воздействий (истирания)   | 12 пар  |
| Средства защиты головы            | Головной убор (подшлемник, кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шляпа, шапка, шапочка, берет) для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт.   |

#### ПЕРЕХОД К ЕТН Приложение 2

#### Приложение 2

| № п/п | Опасности,<br>представляющих угрозу<br>жизни и здоровью<br>работников  | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ обязательных к выдаче   | Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции   | Нормы выдачи СИЗ<br>на год (штуки, пары,<br>комплекты, мл) | Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно | Норм<br>выдач<br>допол<br>ных (<br>год (и<br>пары<br>комп.<br>мл) |
|-------|--|---|--|--|--|---|
| 1     | 2  | 3   | 4  | 5  | 6  |   |
| 1     | Механические опасности   |   |  |  |  | _   |
| 1.1   | Опасность падения работн   | ика   |  |  |  |   |
| 1.1.1 | Опасность падения из-за потери равновесия при подскальзывании при передвижении по скользким, обледенелым, зажиренным и мокрым поверхностям | Обувь специальная для защиты от скольжения или Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов (сапоги, полусапоги) для защиты от скольжения | Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги Полуботинки с перфорацией Сапоги Полусапоги                            | 1 пара   |  |   |
| 1.1.2 | Опасность падения с высоты, в том числе при выполнении альпинистских работ   | Средства индивидуальной защиты от падения с высоты  | Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные Привязи спасательные | определяется<br>документами<br>изготовителя                |  |   |

#### Взаимодействие Правил между собой

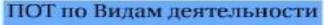




используются в мероприятиях

ПОТ по общим видам деятельности

7 НПА



31 HIIA



включены в перечень работ по наряду допуску Блоки видов деятельности:

строительство (7 НПА) пищевая промышленность (2 НПА) флот и порты (2 НПА) транспорт (8 НПА) обработка металлов (2 НПА)

ПОТ по опасностям и особым условиям работ

3 НПА









обучение и проверка знаний по охране труда возрастные и гендерные ограничения медосмотры

СОУТ

выдача СИЗ

техническое регулирование (оборудование и здания)

промышленная безопасность первая помощь



#### Разъяснение Минтруда России от 14.01.2021 № 15-1/10/В-167

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

2

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций нехависимо от срока проведения предъедуний проворки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и деполнений в действующие законодательные и иные вормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и пормативных правовых актов (пумот 3.3. Порядка).

Учитывая издоженное, а также в связи с поступаноцино обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении поры виформируем о том, что вследствие вступления в силу повых правил по охране труда работодителями должив быть организована высочередная проверка пыний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядов (включая сроки проведения) в продилжительность проверки знания требований охраны труда работников устаниливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с пормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

 С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение вноочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены компесии работодателя в связи с выкодом новых правил по охране груда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работынков вопроски охраны груда.

Одновременно виформируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформатиотся протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкоутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании лункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «писочереднам»

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения привая сторона удостоперения «Сведения о повторных проверязх знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не проведе проверку знаний при приеме на работу вля очередном обучении. На практике при веусменной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с выплектаюженном рекомендуем сведения о внеоучередной проверка знаний ввосить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения работам ва высоте, работам в ограниченных и замялутых простравствах и другие), выдавные до вступления в силу вовых правил по охране труда, признаются действительными до охранителя их срока действительными до охранителя и действительными до охранителя их срока действительными до охранителя и действительными до охранителя их срока действительными д

Обращаем винмание, что в соответствии с абхицаем 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в ситу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда доджна быть организована работа по актуализация комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях ниформирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения клоровыя в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

А.В. Вовченко



Consider Statement Asset Betchesen Advisors Statement Asset Betchesen Advisories of SCHOOL as 24 (2003)

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих треоования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

C.B. Sensons S(497)787-89-89 1129 Следует актуализировать комплект документов, в которых есть требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Это могут быть:

- инструкции по охране труда;
- программы обучения по охране труда работников;
- информационные материалы, которые используются в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах и о риске повреждения здоровья.

Актуализация необходима в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

#### Инструкции по охране труда

Работодатель обязан организовать разработку инструкций по охране труда по профессиям и видам работ для работников организации. Порядок разработки, согласования, утверждения, учета, распространения и отмены инструкций по охране труда приведен в Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Типовые инструкций по охране труда разрабатываются с учетом:

- действующих законов и иных нормативных правовых актов;
- изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;
- изучения условий труда, характерных для соответствующей должности, профессии;
- определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- анализа типичных, наиболее вероятных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.

#### СТ. 212 Трудового кодекса Российской Федерации

....работодатель <u>обязан обеспечить</u> <u>разработку и утверждение</u> инструкций с учетом мнения профсоюзного или другого уполномоченного работниками органа.

#### Инструкции по охране труда

На основе Правил и требований технической документации организации-изготовителя ...... работодателем разрабатываются инструкции по охране труда,

которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими эксплуатацию...

# В инструкцию по охране труда рекомендуется включать разделы:

- 1. Общие требования охраны труда.
- 2. Требования охраны труда перед началом работы.
- 3. Требования охраны труда во время работы.
- 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
- 5. Требования охраны труда по окончании работы.



Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов медицинской организации.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Медицинские организации, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника или лица, поступающего на работу, с использованием медицинской информационной системы из медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания.

#### Приложение N 1.

# Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников

#### Приложение N 2.

Перечень медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры



#### ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ОБУЧЕНИЕ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ



# Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

- I. Общие положения
- II. Порядок обучения по охране труда
- 2.1. Проведение инструктажа по охране труда
- 2.2. Обучение работников рабочих профессий
- 2.3. Обучение руководителей и специалистов
- III. Проверка знаний требований охраны труда
  - IV. Заключительные положения

Приложение N 1. Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников Приложение N 2. Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда

## Обучение с проверкой знаний: для кого и как организовать внутри предприятия

Всех работников разделяют на рабочих и служащих — руководителей и специалистов (Общероссийский классификатор ОК 016-94 от 26.12.1994 № 367). К какой категории отнести работника:

| Категория | Кто относится                     | Что делают   | Примеры  |
|-----------|-----------------------------------|--|--|
| Рабочие   | Работники<br>рабочих<br>профессий | Создают материальные ценности вручную или с помощью механизмов и приспособлений, а также заняты ремонтом, перемещением грузов, перевозкой пассажиров и пр. | Машинисты, водители,<br>кочегары, грузчики,<br>почтальоны и др.                                    |
| Служащие  | Руководители                      | Занимают должности руководителей предприятий и их структурных подразделений  | Директор, начальник,<br>управляющий,<br>заведующий, командир,<br>мастер, главный электрик<br>и др. |
|           | Специалисты                       | Занимаются инженерно-техническими,<br>экономическими и другими работами  | Администратор,<br>бухгалтер, инженер,<br>инспектор, корректор и др.                                |



Для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу лиц, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.



Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, запрещается.

**Работник**, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

**Ответственность** за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Контроль** за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, осуществляется органами федеральной инспекции труда.

### ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

**Вводный инструктаж** по охране труда проводится **по программе**, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных актов работодателя с учетом специфики производственной деятельности работодателя и утвержденной в установленном порядке работодателем.





## Кто проводит инструктажи по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и т.д.), который прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций (других работодателей), выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности

#### ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Вводный** инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу



#### Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся

#### ИНСТРУКТАЖИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

первичный

повторный

внеплановый



целевой

Первичный инструктаж на рабочем месте. проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем. Первичный инструктаж проводит непосредственный

руководитель

Повторный инструктаж на рабочем месте проходят все работники не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.



#### Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (примерная)

- Общие сведения об условиях труда работника: технологическом процессе, оборудовании и производственной среде на рабочем месте работника, характере его трудового процесса (напряженность и тяжесть):
  - общие ознакомительные сведения о технологическом процессе и выпускаемой подразделением продукции;
  - общее знакомство с оборудованием, находящимся на рабочем месте, в рабочей зоне и в пределах контролируемых подразделением территории и помещений;
  - опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте и риски их воздействия на организм человека;
  - средства коллективной защиты, установленные на оборудовании
     (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки, сигнализации и т.д.);
  - назначение, устройство и правила применения средств индивидуальной защиты;
  - требования к безопасной организации и содержанию в чистоте и порядке рабочего места;
  - требования безопасности при эксплуатации и техническом обслуживании (ремонте)
     оборудования, находящегося на рабочем месте;
  - требования безопасности по предупреждению электротравматизма.

- Порядок подготовки к работе:
  - требования к спецодежде, спецобуви и СИЗ;
  - проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента, приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты;
  - безопасные приемы и методы при выполнении работы.
- Схема безопасного передвижения работника по территории подразделения, организации:
  - проходы, предусмотренные для передвижения;
  - запасные выходы, запретные зоны;
  - внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства, места нахождения и требования безопасности при проведении грузоподъемных работ.

- 4. Аварийные ситуации, которые могут возникнуть на рабочем месте:
  - характерные причины возникновения аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм и острых отравлений;
  - действия работника при возникновении аварийной ситуации, производственной травмы, острого отравления;
  - места нахождения противоаварийной защиты и средств пожаротушения, правила пользования ими;
  - места нахождения средств оказания первой помощи пострадавшему, аптечки, правила пользования ими;
  - места нахождения телефонной связи, номера телефонов;
  - действия работника при опасной ситуации, угрожающей жизни и здоровью окружающих, при несчастном случае, происшедшем на производстве;
  - порядок сообщения работником представителям работодателя о произошедшим с ним несчастном случае или остром отравлении.

3.5. Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования).

#### Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями более 30 календарных дней, а для остальных работ более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

**Целевой инструктаж** проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий. Лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, к работе не допускаются.



#### НАВОДНЕНИЕ

# - nc pa - ne of of on - ne MM - B r 3a

- порядок действий:
- постоянно слушать сообщения по радио и телевидению;
- перенести продовольствие, одежду, обувь, ценные вещи на верхние этажи:
- эвакуировать (вывезти) людей из опасных районов;
- перегнать скот на возвышенные
- в первую очередь вывезти из зоны затопления детей, оказать срочную помощь людям, очутившимся

  в рассе.

  в рассе.

 спасать людей, где бы они ни оказались, используя для этого любые спелства Стажировка - составная часть процесса обучения по охране труда, производственная практика, проводимая с целью овладения работником безопасных приемов и методов выполнения работ.

Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно-производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по цеху (участку, кооперативу и т.п.). Прохождение стажировки регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.





Для всех вновь поступающих на работу (а также переводимых на другую работу лиц) работодатель обязан организовать обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим.







#### Юридические аспекты оказания ПП

- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- Статья 31. Первая помощь
- 1. Первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.
- 4. Водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

#### Юридические аспекты оказания ПП «моживанесули

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития
   Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н г. Москва
- "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи«
- Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь\*
  - 1. Отсутствие сознания.
  - 2. Остановка дыхания и кровообращения.
  - 3. Наружные кровотечения.
  - 4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
  - 5. Травмы различных областей тела.
  - 6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
  - 7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
  - 8. Отравления.

- Обеспечение своей безопасности и пострадавшего.
- Обеспечение психологического и физического покоя и комфорта пострадавшему.
- Предотвращение осложнений.
- Здравый смысл !!!





- Осмотр места происшествия
  - Что угрожает мне?
  - Что угрожает ему?
- Первичный осмотр пострадавшего: необходимость экстренной помощи
  - Сознание есть:
    - Фонтан крови, Подавился
  - Сознания нет:
  - Дыхательные пути -> Открыть и проверить
  - Дыхание -> нет 10 сек -> приступаем к СЛР

#### Алгоритм действий в ЧС

#### Вторичный осмотр

- Опрос пострадавшего и свидетелей
- Общий осмотр пострадавшего
- Оказание помощи
- Восстановительное положение
- Контроль состояния
- Противошоковые меры
- Информирование окружающих





#### Ключевые моменты оказания

#### Первой Помощи

(495) 760 90 92 www.allsafety.ru training@allsafety.ru

- не оставлять человека одного;
- дать ощущение большей безопасности;
- оградить от посторонних зрителей;
- дать ощущение, что человек не остался один на один со своей бедой;
- употреблять четкие короткие фразы с утвердительной интонацией;
- избегайте в своей речи употребления частицы «не».
  - постараться свести реакцию к плачу;

## Сортировка

|     | Категория                          | Пояснение   | Действие   |
|-----|------------------------------------|---|--|
|     | Молчит /Лежит<br>Неотложная помощь | Тяжёлые пострадавшие,<br>которые могут умереть в<br>течение часа. | Немедленное оказание помощи и<br>транспортировка в больницу.                       |
| II  | Стонет / Сидит<br>Срочная помощь   | Тяжёлые пострадавшие, чья жизнь пока не находится под угрозой.    | Стабилизация состояния и<br>транспортировка во вторую<br>очередь.                  |
| III | Кричит / Бежит<br>Несрочная помощь | Пострадавшие, способные<br>передвигаться самостоятельно.          | Помощь оказывается в последнюю очередь. В больницу могут добраться самостоятельно. |



#### Психологический шок

(495) 760 90 92 www.allsafety.ru training@allsafety.ru

#### Наиболее распространенные ОСР:

- Плач;
- Истероидные реакции;
- Агрессивное поведение;
- Психомоторное возбуждение;
- Нервная дрожь;
- Апатия;
- Ступор;
- Страх.

#### Перечень мероприятий по оказанию первой помощи

- Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи
- Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
- Определение наличия сознания у пострадавшего.
- Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего
- Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни
- 6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей
- Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения
- Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний
- Придание пострадавшему оптимального положения тела.
- Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.
- Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

## С 1 сентября 2021 года вступают в силу новые требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам

Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об ут верждении т ребований к комплект ации медицинскими изделиями апт ечки для оказания первой помощи работ никам"

Аптечки для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года.

Приказ действует в течение 6 лет со дня его вступления в силу.

### **Требованиями установлено, что аптечка для оказания первой помощи работникам комплектуется следующими медицинскими изделиями:**

- маска медицинская нестерильная одноразовая (в количесте 10 шт.);
- перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М (2 пары);
- устройство для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот";
- жгут кровоостанавливающий для остановки артериального кровотечения;
- бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м х 10 см, также размером не менее 7 м х 14 см;
  - салфетки марлевые медицинские стерильные размером не менее 16 x 14 см N 10;
  - лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см, бактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см, также не менее 4 x 10 см;
    - покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см ножницы для разрезания повязок.

Также в состав аптечки включается инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам.

## Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве (ст. 227-231 ТК РФ)

#### Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Работодатель обязан в установленном порядке организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации.

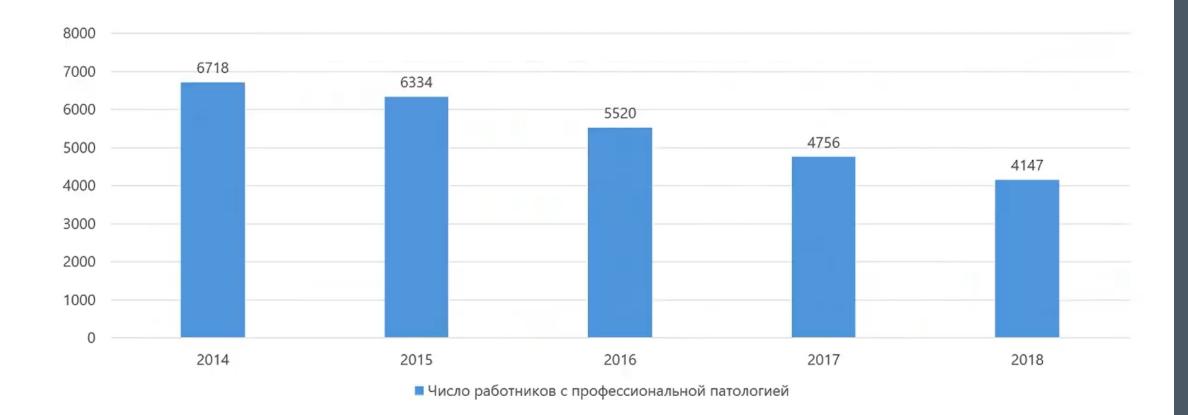
Случаи острых профессиональных отравлений и профессиональные заболевания расследуются в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний. Расследование проводится для выявления причин несчастного случая, профессионального заболевания и своевременного принятия мер по их устранению, а также для выявления степени утраты трудоспособности с целью возмещения вреда пострадавшему. Степень утраты трудоспособности устанавливается в соответствии с Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 .

Степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве устанавливается по схеме, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. № 160





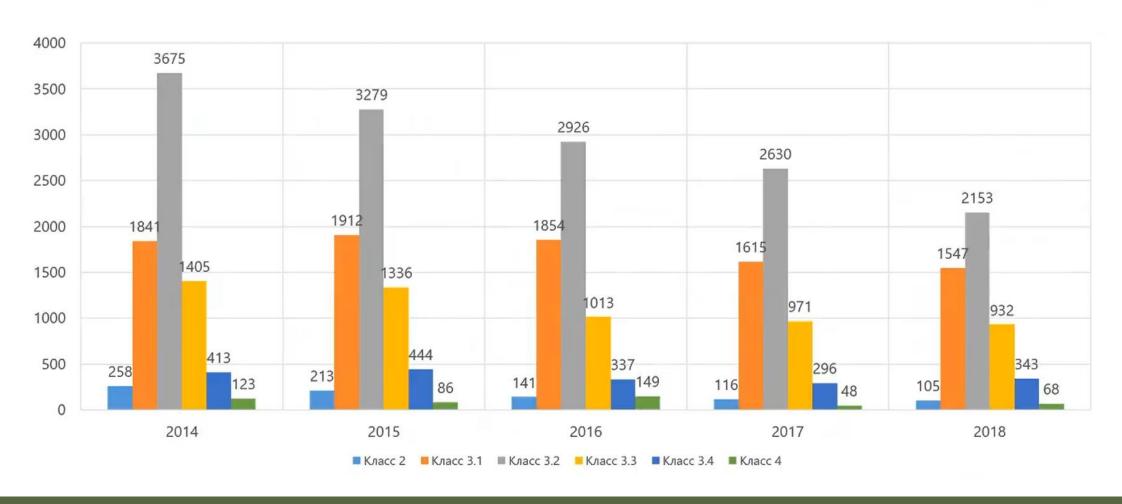
■ Количество погибших при несчастных случаях на производстве, тыс.чел.





## Распределение профессиональных заболеваний и отравлений по классам условий труда,

Основы охраны труда



#### Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии со статьей 227 ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя или его представителя, а также при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора; при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;

#### Расследование и учет профессиональных заболеваний

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К лицам, в отношении которых проводится расследование, относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

#### Несчастный случай - это событие, в результате которого

работник получил повреждение здоровья при исполнении им своих трудовых обязанностей и которое повлекло необходимость *перевода на другую работу*, временную или стойкую *утрату трудоспособности* либо его *смерть*:

- в течении рабочего времени на территории Компании
- при следовании с работы/на работу на транспорте Компании
- при следовании к месту командировки и обратно (а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работ)

#### Несчастные случаи различают:

•по квалификации (связан с производством);

•по классификации (групповой);

•по категории •(лёгкий, тяжёлый, со смертельным исходом);

•по типу (падение с высоты и т.п.)

#### ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Пострадавший или другие работающие



немедленно извещает должностное лицо организации, страхователя

#### Должностное лицо организации, страхователя



- организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия
- обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия
- сообщает руководителю организации о происшедшем

#### Организация, страхователь

- принимает меры по устранению причин несчастного случая
- направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести производственной травмы
- обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с Правилами ...



Расследование несчастных случаев на производстве – законодательно установленная процедура обязательного расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в статьях 227-231 ТК РФ и в «Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»



#### Целями расследования несчастных случаев являются:

- **квалификация события** (происшествия, инцидента, несчастного случая), нанесшего ущерб здоровью или жизни работника, как *несчастного* случая на производстве или несчастного случая, не связанного с производством;
- **установление причин** несчастного случая на производстве *с целью* исключению повторного возникновения подобного происшествия

разработки мероприятий по

#### Действия персонала при несчастном случае

#### Работник

1. Незамедлительно сообщает о случившемся своему непосредственному руководителю

#### Руководитель

- 1. Организует оказание первой помощи пострадавшему (при помощи медработника, сотрудников, путем вызова «03»)
- 2. Устраняет опасный фактор
- 3. Незамедлительно сообщает о случившемся инженеру по ОТ
- 4. Фиксирует место происшествия (фотосъемка, схематичная зарисовка)
- 5. Берет объяснительные с очевидцев, при возможности с пострадавшего
- 6. Информирует Дирекцию Компании

#### Директор

- 1. Формирует комиссию по расследованию несчастного случая
- 2. Организует своевременное расследование несчастного случая

#### Инженер по охране труда

- 1. Дает сообщение в ФСС, при необходимости извещение в соответствующие органы
- 2. Принимает участие в расследовании несчастного случая

В сообщении (извещении) необходимо подробно описать все известные на момент передачи сообщения обстоятельства несчастного случая

Сообщение направляется в течение суток в исполнительный орган ФСС по месту регистрации работодателя Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157

О тяжелом, групповом несчастном случае (с тяжелым исходом) или несчастном случае, в результате которого погибли люди, в течение суток направляется извещение по форме 1

#### Получателями извещения должны стать:

- трудовая инспекция (по местонахождению магазина);
- прокуратура (по местонахождению магазина);
- орган местного самоуправления по месту государственной регистрации фирмы (администрация по местонахождению магазина);
- территориальное отделение ФСС (по юридическому адресу);
- работодатель пострадавшего, если он не является штатным работником фирмы, где случилось происшествие (к примеру, был прикомандирован, работал внешним совместителем, подрядные организации).

Комиссия должна состоять не менее чем из трех человек. В обязательном порядке в нее должны входить:

- инженер по охране труда;
- представитель работодателя (аттестованный по OT);
- представитель выборного органа трудового коллектива (аттестованный по ОТ)

Представители работодателя в комиссии должны иметь удостоверение о проверке знаний по охране труда. В комиссии они защищают интересы работодателя.

**Специалист по охране труда** в комиссии не считается представителем работодателя. Его обязанности при расследовании — обеспечение объективности расследования и правильности оформления его результатов.

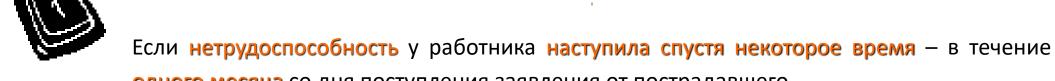
**Представители работников** — это, как правило, уполномоченные лица по охране трудового коллектива (например, комитет по охране труда либо другой орган, образуемый по инициативе работодателя и (или) работников).

При расследовании несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом либо в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители администрации, ФСС и т.д.

#### <u>Согласно ст. 229.1 ТК РФ</u>

Расследование несчастных случаев (в т. ч. групповых), в результате которых пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, расследование проводится комиссией в течение 3 дней.

Если есть погибшие или пострадавшие при несчастном случае групповом), получили тяжелые повреждения – в течение 15 дней.



одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (дата заявления пострадавшего должна совпадать со датой приказа о расследовании несчастного случая).

Каждый работник **имеет право на личное участие** в расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего с ним.



По требованию пострадавшего (его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо.

О праве пострадавшего (его родственников) на участие в расследовании несчастного случая его доверенного лица работодатель должен уведомить пострадавшего или его родственников. Лучше, сделать такое уведомление в письменной форме. Решение написании уведомления принимает председатель комиссии.

Нельзя выступать доверенным лицом пострадавшего кому-то из членов комиссии по расследованию несчастного случая. Если пострадавший попросит кого-то из них представлять его интересы в качестве доверенного лица, то они не должны входить в состав комиссии.

Пострадавший обязан представить в комиссию подробное объяснение по данному несчастному случаю, в котором должно быть указано, почему он своевременно не сообщил работодателю о случившемся, а также обстоятельства происшествия, названы очевидцы, кто давал задание и руководил работами и т.п.



Очевидцев, названных пострадавшим, также подробно опрашивают по заранее подготовленным комиссией вопросам

Вопрос о составлении акта формы H-1 решается только после всесторонней проверки обстоятельств, с учетом объяснений пострадавшего и очевидцев, а также справки лечебного учреждения о возможных причинах, времени и характере травмы, что иногда имеет решающее значение при установлении факта несчастного случая

Если комиссия пришла к выводу об отсутствии факта несчастного случая на производстве, результаты и выводы расследования оформляются актом произвольной формы (форма 4).

Прежде всего необходимо установить основную причину, т. е. ту, которая непосредственно привела к несчастному случаю. Исключение основной причины, как правило, приводит к исключению возможности возникновения несчастного случая



Причины перечисляются по мере их важности (в начале указывается основная, затем сопутствующие)

Мероприятия по устранению причин необходимо формулировать конкретно и технически грамотно. Они могут быть техническими и организационными.

Для каждого мероприятия должен быть установлен срок исполнения. В разработанных мероприятиях не должно быть общих фраз, указаний, требований, выполнение которых невозможно проверить.

Например: "усилить контроль", "повысить ответственность" и т. д

#### Работа с персональными данными

Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"

с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. N 519-Ф3

"О внесении изменений в Федеральный закон "О персональных данных""

#### Политика обработки персональных данных

**Политика обработки персональных данных** — это документ, который определяет направления работы компании по обработке и защите персональных данных.

Политика не локальный акт, она распространяется не только на сотрудников, но и на клиентов, контрагентов компании, иных третьих лиц.

Важно не только разработать, но и опубликовать политику на сайте компании.

Если его нет, то сделайте документ в бумажном виде доступным для всех заинтересованных лиц.

## Что такое персональные данные, разрешенные для распространения, и как их обрабатывать

С 1 марта 2021 года вступили в действие поправки в Федеральный закон № 152-ФЗ«О персональных данных». Главная заявляемая цель поправок — ограничить неконтролируемое использование персональных данных, размещенных на сайтах и в других открытых источниках.

- ✓ Понятие «персональные данные, сделанные общедоступными субъектом персональных данных» исключено;
- ✓ Появилось принципиально новое понятие «персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения»;
- Установлены правила их обработки;
- ✓ Исключено из закона такое основание для обработки персональных данных без согласия субъекта, как случаи, когда доступ неограниченного круга лиц к персональным данным предоставлен субъектом либо по его просьбе;
- ✓ Новые правила касаются всех операторов персональных данных и любого распространения персональных данных с согласия гражданина.



## Что такое персональные данные, разрешенные для распространения, и как их обрабатывать

Персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения, - это персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О персональных данных»).



## Порядок обработки персональных данных, разрешенных для распространения



- □ Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, должно быть оформлено отдельно от иных согласий субъекта персональных данных. Оператор обязан обеспечить субъекту персональных данных возможность определить перечень персональных данных по каждой категории персональных данных, указанной в согласии на распространение.
- □ Согласие на распространение может быть предоставлено оператору непосредственно или с использованием специальной информационной системы Роскомнадзора с 1 июля 2021 года (пока не запущена).



- Из формулировки согласия должно следовать прямое и недвусмысленное разрешение на распространение персональных данных, при этом должен быть указан четкий перечень персональных данных, в отношении которых разрешено распространение.
- □ В согласии на распространение могут быть установлены запреты на передачу персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки персональных данных неограниченным кругом лиц.



□ Передача персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, должна быть прекращена оператором в любое время по требованию субъекта персональных данных данных. Субъект персональных данных вправе обратиться с аналогичным требованием к любому лицу, обрабатывающему его персональные данные в нарушение новых правил, или в суд.

## Порядок обработки персональных данных, разрешенных для распространения



Получив согласие на распространение персональных данных, содержащее условия или запреты на их обработку, оператор должен опубликовать информацию о таких условиях или запретах. Сделать это необходимо в течение трех рабочих дней (п. 10 ст. 10.1 Закона № 152-ФЗ).

□ Каждое лицо, обрабатывающее или распространяющее размещенные самим субъектом персональные данные, должно доказать законность их обработки.

Все новые правила обработки персональных данных полностью распространяются на процесс обработки персональных данных работников работодателями. Это означает, что для распространения персональных данных работников (например, для размещения их на сайте работодателя) при приеме на работу или после заключения трудового договора придется брать с работника дополнительное согласие на распространение его персональных данных.

## Содержание согласия на распространение персональных данных

Требования к содержанию нового согласия на распространение персональных данных устанавливаются Роскомнадзором (п. 9 ст. 9 Закона № 152-ФЗ). На данный момент документ еще не утвержден, он находится на этапе общественного обсуждения, а текст проекта доступен на портале проектов нормативных актов <a href="https://regulation.gov.ru/projects#npa=112660">https://regulation.gov.ru/projects#npa=112660</a>.

#### Новое согласие на распространение персональных данных в соответствии с проектом приказа должно содержать:

- Ф. И. О. субъекта персональных данных;
- контактную информацию субъекта персональных данных (телефон, электронная почта или почтовый адрес);
- наименование или Ф. И. О. и адрес оператора, получающего согласие;
- цель обработки персональных данных;
- категории и перечень персональных данных, для обработки которых субъект персональных данных устанавливает условия и запреты, а также перечень устанавливаемых условий и запретов;
- срок, в течение которого действует согласие;
- сведения об информационных ресурсах оператора, посредством которых они будут предоставлены неограниченному кругу лиц (например, адрес сайта).

Сведения об информационных ресурсах оператора указываются в виде адреса, состоящего из наименования протокола (http или https), сервера (www), домена (персональные данные.ru), имя каталога на сервере и имя файла веб-страницы, на которой будут размещены персональные данные субъекта персональных данных.

#### Как высоки новые штрафы за нарушение законодательства о персональных данных

- 1. В КоАП РФ внесены поправки в ст. 13.11, предусматривающее ужесточение ответственности за нарушения в области персональных данных (Федеральный закон от 24 февраля 2021 г. № 19-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»). Санкции по таким нарушениям больше не предусматривают возможность применения предупреждения, размеры штрафов увеличились в два раза, появились наказания за повторное нарушение по ряду оснований.
- 2. В 2021 году пересмотрели не только штрафы за нарушение обработки персональных данных, но и увеличили срок давности. Теперь к административной ответственности могут привлечь на протяжении года с момента несоблюдения требований закона. Соответствующие поправки внесены в ч. 1. ст. 4.5 КоАП РФ. Увеличиваются риски наложения штрафов на операторов по результатам проверок.

consulting

## Как высоки новые штрафы за нарушение законодательства о персональных данных

| Правонарушение   |          | Как было  | Нововведения   |
|--|----------|---|--|
| Обработка ПДн в случаях, которые не предусмотрены законом или несовместимы с целями получения информации                                 | Впервые  | <ul> <li>1) Предупреждение 2) Штраф:</li> <li>для ДЛ— 5000-10 000 руб.;</li> <li>для юрлиц — 30 000-50 000 руб.</li> </ul>  | Штраф: • для ДЛ — 10 000-20 000 руб.; • для юрлиц — 60 000-100 000 руб.  |
|  | Повторно |   | Штраф:<br>для ДЛ— 20 000-50 000 руб.;<br>для юрлиц— 100 000-300 000 руб. |
| Обработка ПДн без письменного<br>согласия субъекта или обработка<br>сведений с нарушением  | Впервые  | Штраф: • для ДЛ — 10 000-20 000 руб.; • для юрлиц — 15 000-75 000 руб.  | Штраф: • для ДЛ— 20 000-40 000 руб.; • для юрлиц — 30 000-150 000 руб.   |
| требований к составу ПДн   | Повторно | -   | Штраф: • для ДЛ— 40 000-100 000 руб.; • для юрлиц — 300 000-500 000 руб. |
| Невыполнение обязанности по опубликованию или обеспечению неограниченного доступа к документу, который определяет политику обработки ПДн |          | <ol> <li>Предупреждение</li> <li>Штраф:</li> <li>для ДЛ— 3000-6000 руб.;</li> <li>для юрлиц — 15 000-30 000 руб.</li> </ol> | Штраф: • для ДЛ— 6000—12 000 руб.; • для юрлиц — 30 000—60 000 руб.      |

